

VULLNETARIZMI NË OJQ RAPORTI PËR VITIN 2024

BOTUES:
Qendra për Zhvillimin e Organizatave
Joqeveritare (CRNVO)
rr. Sima Barovića 24, Podgoricë
Tel/fax: 020/219 120, 219 121, 219 122, 219 123
E-mail: crnvo@crnvo.me www.crnvo.me

Titulli i publikimit:
HULUMTIM PËR PJESEMARRJEN E OJQ-ve
NË HARTIMIN E POLITIKAVE PUBLIKE
NË v. 2024

PËR BOTUESIN:
Zorana Marković

AUTORËT:
Filip Vicković
Nazif Veliq
Zdravko Janjušević
Marina Vuksanović
Milan Medenica
Kenan Keçević
Zorana Marković

BASHKËPUNTORËT NË HULUMTIM:
Milosh Marković
Aleksa Miniq
Hazreta Cuca

PËRGATITJA dhe DIZAJNI
New Page D.O.O.
Podgoricë, korrik 2025.

**Raporti u përgatit në kuadër të projektit “Rrjeti i qendrave burmiore të Malit të Zi”.
Pikpamjet dhe përfundimet e paraqitura nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht
qëndrimet e Ministrisë së Zhvillimit Rajonal-Investues dhe bashkëpunimit me
organizatat joqeveritare.**

UVOD

Raporti që keni përpara është hartuar me synimin për të ofruar një pasqyrë të gjendjes aktuale të vullnetarizmit në Mal të Zi, duke u bazuar në praktikën e angazhimit të vullnetarëve në organizatat joqeveritare. Hulumtimi është fokusuar në shtrirjen dhe format e angazhimit vullnetar, llojet e aktiviteteve në të cilat janë përfshirë vullnetarët, kohëzgjatjen e vullnetarizmit, si dhe mënyrat përmes të cilave organizatat kanë angazhuar vullnetarë. Përmes këtij hulumtimi është synuar të identifikohet niveli i njohjes së organizatave me kuadrin ligjor në fuqi në fushën e vullnetarizmit, mënyra se si ato i përmbushin detyrimet ndaj vullnetarëve, si dhe vlerësimi i tyre mbi kontributin që puna vullnetare jep në cilësinë e veprimtarisë së organizatave.

Një nga objektivat kryesore të hulumtimit ishte identifikimi i sfidave kryesore dhe pengesave sistëmore në zbatimin e legjislacionit ekzistues për vullnetarizmin, përfshirë mungesën e informimit, praktikat e paunifikuara dhe kufizimet me të cilat përballen organizatat joqeveritare dhe vullnetarët në praktikë. Në këtë kuptim, gjetjet e paraqitura në këtë raport mund të shërbejnë si bazë për shqyrtimin e mundësive për përmirësimin e kuadrit ligjor dhe institucional të vullnetarizmit, në përputhje me orientimet strategjike të përcaktuara në Strategjinë e Zhvillimit të Shoqërisë Civile.

Hulumtimi gjithashtu ishte i orientuar drejt analizimit të çështjeve me rëndësi për realizimin e objektivave strategjike të Strategjisë së Bashkëpunimit ndërmjet Organeve të Administratës Shtetërore dhe Organizatave Joqeveritare 2022–2026, veçanërisht atyre që lidhen me forcimin e kapaciteteve të organizatave të shoqërisë civile, rritjen e pjesëmarrjes qytetare dhe krijimin e një mjedisi më stimulues për aktivizmin qytetar. Në këtë kontekst, rezultatet e hulumtimit mund të shërbejnë si bazë për përmirësimin e sistemit të monitorimit dhe raportimit mbi angazhimin vullnetar, si një nga segmentet e rëndësishme të zbatimit të kësaj Strategjie.

Duke pasur parasysh se, sipas të dhënave të disponueshme të Entit për Punësim, nuk ekziston një evidencë qendrore për vullnetarët e angazhuar në Mal të Zi, ky hulumtim synoi të plotësojë pjesërisht këtë boshllëk informativ përmes mbledhjes sistematike të të dhënave drejtpërdrejt nga organizatat joqeveritare.

Të dhënat janë mbledhur në kuadër të programit "Rrjeti i Qendrave Burimore në Mal të Zi", i cili zbatohet nga Qendra për Zhvillimin e Organizatave Joqeveritare si qendër burimore kombëtare, së bashku me qendrat rajonale: OJQ "Bjelopoljski demokratski centar", OJQ "Aktivna zona" dhe OJQ "Horizonti i Ri", si dhe zyrat lokale të OJQ-ve "Bonum", "Natura" dhe "Nada". Për nevojat e hulumtimit është hartuar një pyetësor unik, i përdorur nga të gjitha qendrat burimore dhe i shpërndarë tek organizatat lokale përmes bazave ekzistuese të të dhënave dhe listës së postës elektronike të CRNVO-së.

Në fund, gjetjet e paraqitura në këtë raport synojnë të kontribuojnë në një kuptim më të mirë të gjendjes së vullnetarizmit në Mal të Zi dhe të krijojnë hapësirë për diskutime të mëtejshme mbi mënyrat se si angazhimi vullnetar mund të zhvillohet edhe më tej. Ky raport është konceptuar si një kontribut në këtë dialog dhe si mbështetje për planifikimin dhe zbatimin e masave në kuadër të Strategjisë së Bashkëpunimit ndërmjet Organeve të Administratës Shtetërore dhe Organizatave Joqeveritare 2022–2026, Strategjisë për të Rinjtë dhe politikave të tjera relevante publike.

VULLNETARIZMI

Vullnetarizmi është angazhimi vullnetar dhe altruist i individëve në aktivitete që kanë për qëllim ndihmën ndaj të tjerëve ose përmirësimin e komunitetit, pa përfitim material. Ai nënkupton investimin e kohës, njohurive dhe energjisë në aktivitete me dobi shoqërore, si puna humanitare, mbrojtja e mjedisit, ndihma për grupet në nevojë, nismat kulturore dhe arsimore, duke u mbështetur në solidaritetin, empatinë dhe përgjegjësinë personale ndaj shoqërisë.

Vullnetarizmi ka rëndësi të madhe për shoqërinë, pasi nxit solidaritetin, mbështetjen reciproke dhe ndjenjën e përgjegjësisë ndaj komunitetit. Përmes tij, individët kontribuojnë në zgjidhjen e problemeve shoqërore, ndihmojnë grupet vulnerabël dhe marrin pjesë në përmirësimin e cilësisë së jetës. Në këtë mënyrë forcohen lidhjet shoqërore dhe krijohet ndjenja e përkatësisë, e domosdoshme për një shoqëri të qëndrueshme dhe të shëndetshme.

Përveç përfitimeve për shoqërinë, vullnetarizmi ndikon fuqishëm edhe në zhvillimin personal. Vullnetarët fitojnë njohuri dhe aftësi të reja, zhvillojnë empatinë, aftësitë komunikuese dhe frymën e punës në ekip. Përvoja e vullnetarizmit kontribuon në rritjen e vetëbesimit, kuptimin më të mirë të realiteteve të ndryshme shoqërore dhe përcaktimin më të qartë të vlerave dhe objektivave personale.

Vullnetarizmi ka një rëndësi të veçantë edhe për të rinjtë, pasi u ofron mundësi të përfshihen aktivisht në jetën shoqërore dhe të fitojnë përvojë që u shërben në arsimim dhe karrierë. Përmes punës vullnetare, të rinjtë zhvillojnë shprehje pune, iniciativë dhe përgjegjësi, duke u bërë më të përgatitur për sfidat profesionale të së ardhmes.

Në një plan më të gjerë, vullnetarizmi kontribuon në ndërtimin e një shoqërie më humane dhe më të drejtë. Ai dëshmon se përparimi shoqëror nuk varet vetëm nga institucionet, por edhe nga gatishmëria e individëve për të investuar kohën dhe energjinë e tyre në të mirën e përbashkët. Pikërisht për këtë arsye, vullnetarizmi përbën një nga shtyllat themelore të qytetarisë aktive dhe zhvillimit të qëndrueshëm shoqëror. Vullnetarizmi ka një rol të veçantë edhe në zhvillimin e shoqërisë civile dhe në punën e organizatave të shoqërisë civile (OShC), duke pasur parasysh se ato shpesh nuk disponojnë burime të qëndrueshme financimi dhe mundësi për të punësuar një numër të madh personash. Për shkak të buxheteve të kufizuara dhe financimit projektor, organizatat mbështeten në masë të madhe në punën vullnetare për të zbatuar programet e tyre, për të ofruar shërbime për përfituesit dhe për t'iu përgjigjur nevojave të komunitetit, veçanërisht në situata të paparashikuara.

Prandaj, vullnetarizmi – si i vullnetarëve ashtu edhe i vetë anëtarëve të organizatave – përfaqëson një burim kyç që garanton vazhdimësinë e punës dhe realizimin e aktiviteteve që, përndryshe, nuk do të ishin të mundura. Vullnetarët kontribuojnë në fleksibilitetin dhe qëndrueshmërinë e organizatave të shoqërisë civile, duke kompensuar mungesën e stafit të punësuar me njohuritë, përvojën dhe entuziazmin e tyre. Përfshirja e tyre u mundëson organizatave të punojnë më me efikasitet, të përshtaten më shpejt ndaj ndryshimeve dhe të zgjerojnë fushëveprimin e tyre pavarësisht kufizimeve financiare. Në këtë mënyrë, vullnetarizmi jo vetëm mbështet punën e përditshme të organizatave, por kontribuon drejtpërdrejt në mbijetesën dhe zhvillimin e shoqërisë civile në tërësi. Për hartimin e këtij raporti janë përdorur metodat e hulumtimit në tavolinë (desk research), analiza e politikave publike dhe një anketë me organizatat joqeveritare. Në anketë morën pjesë 107 organizata, duke siguruar një kampion mjaft përfaqësues në raport me numrin e përgjithshëm të OJQ-ve në Mal të Zi.

KUADRI LIGJOR DHE STRATEGJIK



Në Mal të Zi, vullnetarizmi është rregulluar formalisht me Ligjin për Punën Vullnetare, i cili e përkufizon punën vullnetare si investim vullnetar dhe pa pagesë të kohës, njohurive dhe aftësive për kryerjen e shërbimeve ose aktiviteteve në dobi të një personi tjetër ose në interes të përgjithshëm të shoqërisë.

Ligji përcakton konceptet bazë, përfshirë përkufizimin e vullnetarit dhe organizatorit të aktiviteteve vullnetare, të drejtat dhe detyrimet e tyre, si dhe rregullat themelore për kohëzgjatjen e angazhimit (maksimumi gjashtë orë në ditë dhe 25 orë në javë), pa krijuar marrëdhënie pune dhe pa kompensim që do të konsiderohej pagë.

Gjithashtu, ligji parashikon kushtet për lidhjen e kontratës së vullnetarizmit, pjesëmarrjen e vullnetarëve vendas dhe të huaj, të drejtat dhe detyrimet e tyre, shpërblimet, regjistrat, evidencat, librezat e vullnetarit dhe dispozitat ndëshkuese.

Mbajtja e bazës qendrore të të dhënave për vullnetarët, organizatorët e punës vullnetare dhe përfituesit i është besuar Entit për Punësim, por deri më sot kjo bazë nuk është krijuar.

[1] Zakon o volonterskom radu ("Službeni list CG", br. 26/2010 , 31/2010 , 14/2012 i 48/2015).

Ligji parashikon gjithashtu miratimin e Strategjisë për Zhvillimin e Vullnetarizmit, e cila ende nuk është miratuar, ashtu si edhe programet lokale për zhvillimin e vullnetarizmit.

Njëkohësisht, ekzistojnë kritika se legjislacioni aktual e trajton vullnetarizmin kryesisht nga këndvështrimi i së drejtës së punës, duke kufizuar fleksibilitetin dhe pjesëmarrjen më të gjerë qytetare, në vend që ta trajtojë atë si një formë të qytetarisë aktive dhe mbështetjeje për shoqërinë civile.

Strategjia për të Rinjtë e Malit të Zi 2023–2027, e cila përbën dokumentin kryesor strategjik të politikës rinore në Mal të Zi, e njeh në mënyrë eksplicite vullnetarizmin si pjesë të konceptit më të gjerë të pjesëmarrjes aktive të të rinjve në shoqëri dhe në zhvillimin e komunitetit. Vullnetarizmit i kushtohet një rëndësi e veçantë përgjatë të gjithë Strategjisë, e cila e konsideron atë si një segment kyç të zhvillimit të të rinjve si qytetarë aktivë, që kontribuojnë si në mirëqenien e tyre personale, ashtu edhe në të mirën e përgjithshme të shoqërisë.

Konkretisht, përmes Planit të Veprimit për vitet 2023–2024, Strategjia parasheh aktivitete të orientuara drejt zhvillimit të vullnetarizmit në kuadër të Masës 2.4: "Përmirësimi i kushteve për zhvillimin e vullnetarizmit", përmes këtyre aktiviteteve: A1: Organizimi i ditëve informuese (Info Days) mbi mundësitë për vullnetarizëm në Mal të Zi dhe jashtë vendit; A2: Promovimi i mundësive për vullnetarizëm dhe i programeve të organizatave të shoqërisë civile në kuadër të programit Erasmus+, në bashkëpunim me pikën kombëtare të kontaktit për Malin e Zi; A3: Zbatimi i programeve të vullnetarizmit në shkollat e mesme; A4: Realizimi i aktiviteteve komunitare dhe aktiviteteve të orientuara drejt komunitetit, të organizuara nga të rinjtë që punojnë për zhvillimin e vullnetarizmit dhe solidaritetit, në bashkëpunim me organizatat joqeveritare dhe institucionet arsimore; A5: Përmirësimi i zgjidhjes ligjore që rregullon vullnetarizmin dhe promovimi i vullnetarizmit tek të rinjtë.

Zhvillimi i vullnetarizmit dhe zhvillimi i shoqërisë civile janë të lidhura ngushtë me njëri-tjetrin. Përmes angazhimit vullnetar, qytetarët zhvillojnë ndjenjën e përgjegjësisë shoqërore, solidaritetin dhe pjesëmarrjen aktive në zgjidhjen e problemeve të komunitetit, duke forcuar drejtpërdrejt kapacitetet e organizatave të shoqërisë civile. Nga ana tjetër, një shoqëri civile e zhvilluar krijon kushtet për zhvillimin e qëndrueshëm të vullnetarizmit përmes mbështetjes institucionale, programeve të strukturuar dhe kulturës së pjesëmarrjes. Në këtë mënyrë, shoqëria civile dhe vullnetarizmi fuqizojnë reciprokisht njëri-tjetrin dhe kontribuojnë në zhvillimin afatgjatë të komunitetit.j civilnog sektora.



ÇFARË THONË ORGANIZATAT JOQEVERITARE PËR ANGAZHIMIN E VULLNETARËVE?

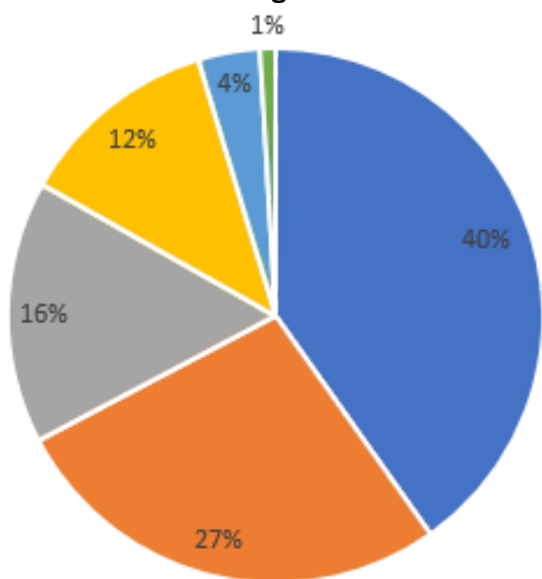
Për të marrë përgjigje që burojnë drejtpërdrejt nga praktika, pyetësi mbi angazhimin e vullnetarëve në punën e organizatave joqeveritare u hartua në mënyrë që OJQ-të të kishin hapësirë të flisin për përvojën e tyre reale me vullnetarët – çfarë funksionon mirë, ku hasen sfida dhe çfarë, sipas perspektivës së tyre, mund të përmirësohet.

Pyetjet u formuluan në mënyrë që të përfshinin të gjithë "ciklin jetësor" të angazhimit vullnetar: nga vendimi për përfshirjen e vullnetarëve, mënyra e angazhimit të tyre dhe kohëzgjatja e vullnetarizmit, deri te llojet e aktiviteteve në të cilat ata janë përfshirë dhe detyrimet që organizatat kanë pasur ndaj tyre.

Pyetësi përfshiu gjithashtu pyetje mbi përvojën dhe kapacitetet e vullnetarëve, njohjen e kuadrit ligjor, si dhe vlerësimin e kontributit të punës vullnetare në cilësinë e veprimtarisë së organizatave. Një pjesë e veçantë iu kushtua sfidave me të cilat përballen organizatat joqeveritare në praktikë, si dhe rekomandimeve të tyre për përmirësimin e vullnetarizmit në Mal të Zi. Në këtë mënyrë, përgjigjet e mbledhura përmes pyetësorit na mundësojnë të dëgjojmë pikërisht atë që organizatat joqeveritare kanë për të thënë për angazhimin e vullnetarëve – nga këndvështrimi i tyre dhe mbi bazën e përvojës së tyre.

Pyetësori mbi angazhimin e vullnetarëve në organizatat joqeveritare iu përgjigjën 107 përfaqësues të OJQ-ve. Nga pjesëmarrësit në anketë, vetëm 63 organizata (59%) deklaruan se gjatë vitit 2024 kishin angazhuar vullnetarë, ndërsa 43 organizata (41%) deklaruan se nuk kishin angazhuar asnjë vullnetar.

Numri i vullnetarëve të angazhuar në v. 2024



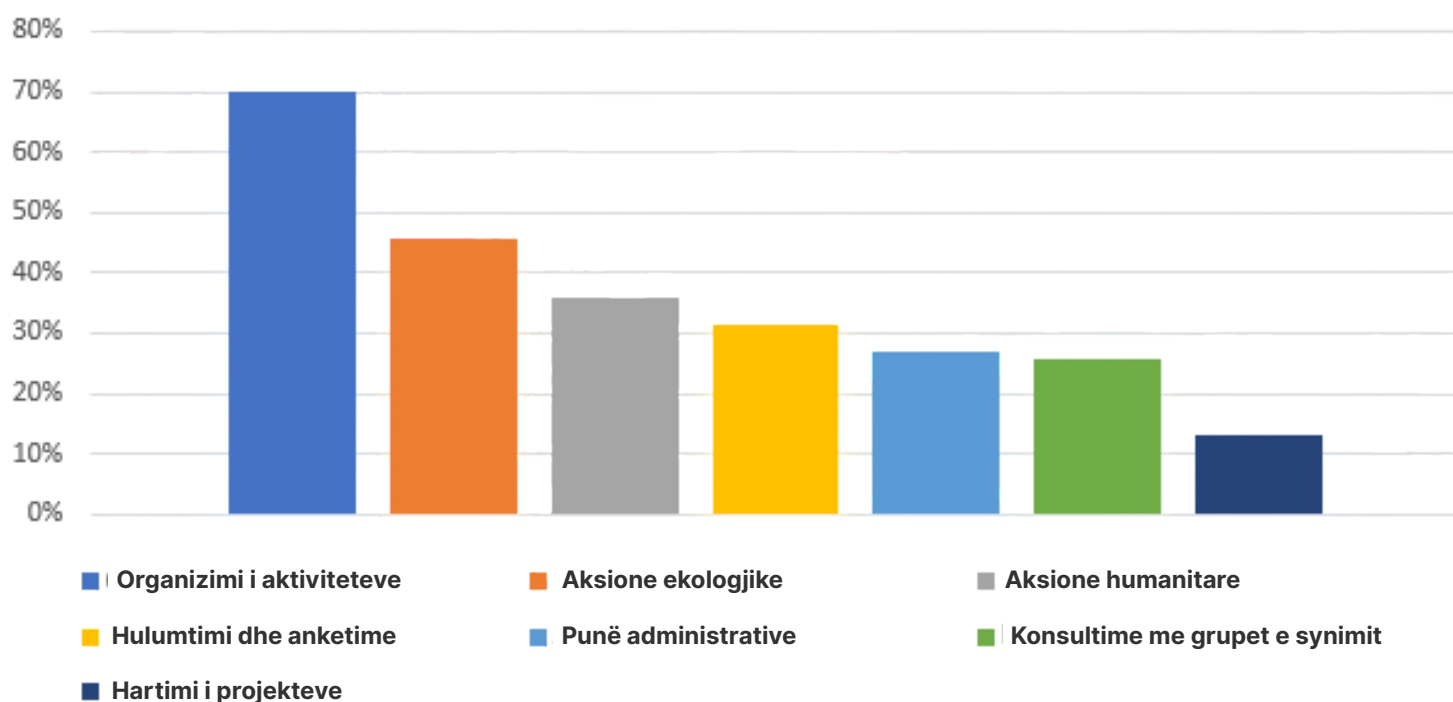
Në pyetjen lidhur me numrin e vullnetarëve të angazhuar gjatë vitit 2024, numri më i madh i organizatave deklaruan se kishin angazhuar 1–5 vullnetarë (27,1%). Pas tyre renditen organizatat me 6–10 vullnetarë (15,9%), ndërsa 12,1% kishin angazhuar 11–20 vullnetarë. Katër organizata raportuan se kishin më shumë se 20 vullnetarë, ndërsa vetëm një organizatë deklaroi se gjatë vitit 2024 kishte angazhuar më shumë se 100 vullnetarë.

Në pyetjen mbi llojet e aktiviteteve ku ishin përfshirë vullnetarët, 70% e organizatave deklaruan se ata morën pjesë në organizimin e ngjarjeve. Pas kësaj, aktivitetet më të zakonshme ishin aksionet ekologjike (45,7%).

Në 35,7% të organizatave, vullnetarët u angazhuan në aksione humanitare, ndërsa 31,4% i përfshinë në hulumtime dhe mbledhjen e të dhënave. Mbështetje administrative për organizatat ofruan vullnetarët në 27,1% të rasteve, ndërsa 25,7% e organizatave i përfshinë ata në konsultime me grupet e synuara.

Vetëm 12,9% e organizatave deklaruan se vullnetarët ofruan mbështetje në hartimin e propozim-projekteve.

Në cilat aktivitete janë angazhuar vullnetarët në v. 2024



51,5% e organizatave deklaruan se shumica e vullnetarëve kishin përvojë relevante për punën në organizatën e tyre. 19,7% vlerësuan se kishte një numër të barabartë vullnetarësh me përvojë dhe pa përvojë, ndërsa 28,8% deklaruan se shumica e vullnetarëve nuk kishin përvojën e nevojshme për punën në organizatat joqeveritare.

Kur u pyetën se si i kishin angazhuar vullnetarët gjatë vitit 2024:

- 64,1% u përgjigjën se angazhimi ishte bërë në bazë të rekomandimeve;
- 25% nëpërmjet bashkëpunimit me institucionet arsimore;
- vetëm 10,9% përmes një thirrjeje publike.

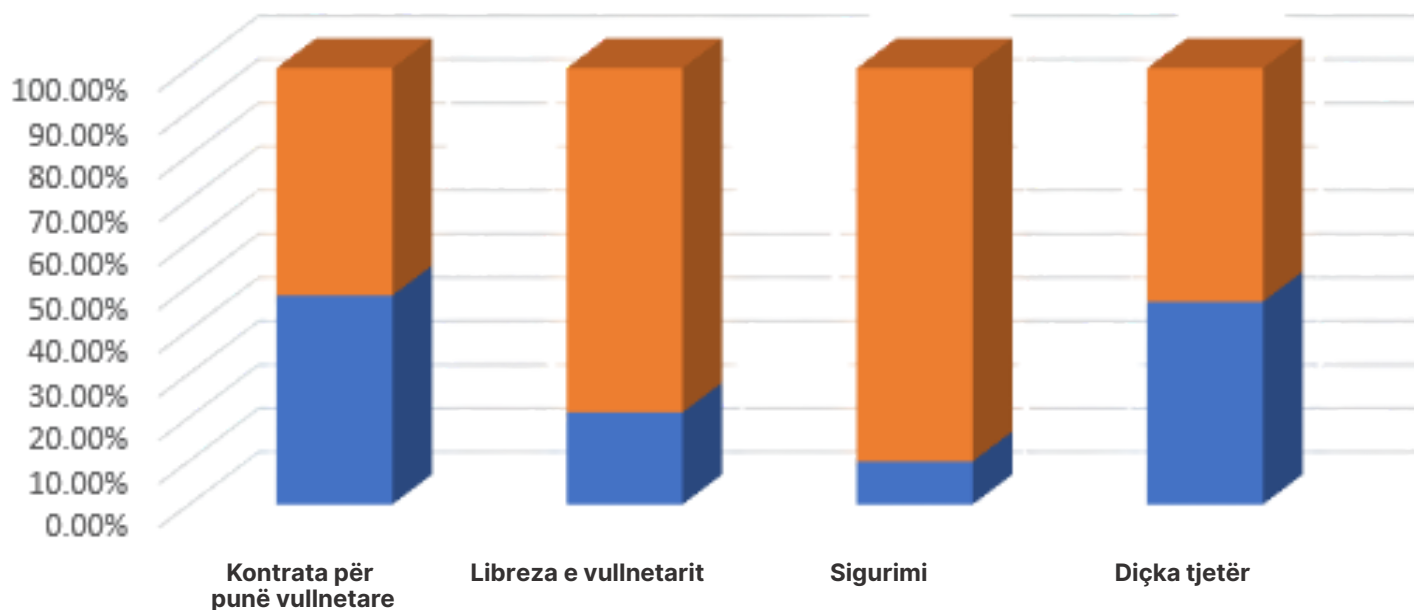
Ndër pjesëmarrësit në anketë, 41% deklaruan se nuk janë të njohur me legjislacionin që rregullon fushën e vullnetarizmit.

Në pyetjen se cilat nga detyrimet ligjore kishin përmbushur ndaj vullnetarëve:

- 47,9% e organizatave kishin lidhur kontrata për punë vullnetare;
- 21,1% regjistronin punën vullnetare përmes librezës së vullnetarit;
- vetëm 9,9% siguronin vullnetarët.

Shqetësues është fakti se 46,5% e organizatave deklaruan se nuk kishin përmbushur asnjë nga detyrimet e përmendura.

Cilat obligime ligjore janë kryer ndaj vullnetarëve



Gjysma e pjesëmarrësve në anketë deklaruan se angazhimi i vullnetarëve kishte kontribuar shumë në cilësinë e punës së organizatës. 39,4% e organizatave e vlerësuan kontributin si të lartë, ndërsa 9,1% si mesatar. Vetëm një organizatë konsideroi se angazhimi i vullnetarëve kishte dhënë një kontribut minimal. Në një shkallë vlerësimi nga 1 deri në 5, kontributi mesatar i vullnetarëve u vlerësua me 4,36.

Kur u pyetën për sfidat kryesore në angazhimin e vullnetarëve dhe organizimin e aktiviteteve, shumica e organizatave theksuan mungesën e motivimit, e cila lidhet me mungesën e frymës vullnetare dhe me mosnjohjen e rëndësisë së vullnetarizmit dhe punës në komunitet. Ky konstatim është në përputhje edhe me gjetjet e hulumtimeve të tjera, përfshirë ato të realizuara gjatë hartimit të Strategjisë për të Rinjtë 2023–2027. Përveç mungesës së ndërgjegjësimit nga vetë vullnetarët, organizatat theksojnë edhe mungesën e vlerësimit të vullnetarizmit nga shoqëria në tërësi. Kjo krijon presion social ndaj vullnetarëve nga rrethi i tyre familjar dhe shoqëror, ndërsa puna vullnetare shpesh nuk njihet si përvojë e vlefshme gjatë punësimit.

Duke pasur parasysh se puna në disa organizata kërkon kompetenca specifike, një numër organizatash përballen me vështirësi në trajnimin e vullnetarëve, në mënyrë që ata të mund të përballojnë sfidat e punës, veçanërisht kur bëhet fjalë për detyra që kërkojnë reagim të shpejtë. Me këtë lidhet edhe qarkullimi i lartë i vullnetarëve, gjë që detyron organizatat të investojnë vazhdimisht kohë dhe burime për ngritjen e kapaciteteve të tyre.



Gjithashtu, organizatat joqeveritare nuk disponojnë burime të mjaftueshme financiare për të organizuar në mënyrë të qëndrueshme të gjitha aspektet e punës vullnetare. Financimi i tyre zakonisht është projektor dhe zgjat më pak se një vit, gjë që ua pamundëson ofrimin e angazhimeve afatgjata dhe stabile për vullnetarët.

Presioni financiar ndikon edhe në organizimin e aspektit logjistik të punës vullnetare, si transporti, ushqimi, akomodimi, siguria dhe nevojat e tjera të vullnetarëve gjatë angazhimit të tyre.

Ndër rekomandimet për përmirësimin e vullnetarizmit në Mal të Zi, shumica e organizatave theksuan se vullnetarizmi ka një rëndësi të jashtëzakonshme jo vetëm për organizatat e tyre, por edhe për shoqërinë civile dhe për Malin e Zi në përgjithësi, duke nxitur empatinë, solidaritetin, punën e përbashkët dhe mbrojtjen e interesit publik në të gjitha brezat.

Duke u nisur nga kjo, pjesëmarrësit në anketë rekomandojnë promovimin më intensiv të vullnetarizmit si praktikë shoqërore, rritjen e ndërgjegjësimit për rëndësinë dhe përfitimet që sjell puna vullnetare, promovimin e përvojave që mund të fitohen përmes saj, si dhe forcimin e bashkëpunimit ndërsektorial, veçanërisht ndërmjet institucioneve publike dhe sektorit civil, i cili mbetet organizatori kryesor i punës vullnetare në Mal të Zi.

PËRFUNDIME dhe REKOMANDIME

Duke pasur parasysh se tashmë ekziston kuadri ligjor, përkatësisht Ligji për Punën Vullnetare, është e vështirë të vlerësohet cilësia e tij pa u zbatuar plotësisht në praktikë. Nisur nga kjo, është e nevojshme që dispozitat e Ligjit të zbatohen në tërësi, veçanërisht ato që kanë të bëjnë me krijimin e regjistrit të vullnetarëve dhe të organizatorëve të punës vullnetare. Kjo do të lehtësonte monitorimin e funksionimit të sistemit dhe do të kontribuonte në parandalimin e keqpërdorimeve.

Gjithashtu, në përputhje me Ligjin, është e nevojshme të miratohet Strategjia për Zhvillimin e Vullnetarizmit, në mënyrë që Qeveria e Malit të Zi të ndërmarrë aktivitete konkrete për përmirësimin e statusit të vullnetarëve dhe rritjen e kontributit të tyre në shoqëri. Strategjia do të krijonte gjithashtu bazën për hartimin e programeve komunale për zhvillimin e vullnetarizmit.

Vullnetarizmi duhet të trajtohet ndryshe nga marrëdhënia e punës, duke pasur parasysh se nuk bëhet fjalë për një angazhim klasik me qëllim përfitimin financiar, por për një aktivitet ku motivi kryesor është kontributi për komunitetin, interesin publik dhe zhvillimin personal.

Vullnetarizmi mund të promovohet edhe përmes mekanizmave të tjerë motivues. Për shembull, një model i ngjashëm mund të zbatohet si ai që përdoret për dhuruesit vullnetarë të gjakut, të cilët përfitojnë lehtësi të caktuara në sistemin shëndetësor, ndërsa në kuadër të fushatave inkurajohen me përfitime të tilla si bileta për parqet kombëtare, kinema, teatro dhe forma të tjera stimulimi.

Vullnetarët duhet të kenë mbështetjen e nevojshme brenda organizatave ku zhvillojnë aktivitetin e tyre. Për këtë arsye, projektet që financohen nga fondet publike duhet të parashohin mjete financiare për sigurimin e kushteve logjistike të punës së vullnetarëve, si dhe për trajnimin dhe aftësimin e tyre për detyrat që kryejnë.

Organizatat joqeveritare, si dhe organizatorët e tjerë të punës vullnetare, duhet të jenë të informuar në mënyrë adekuate për detyrimet që kanë ndaj vullnetarëve, në mënyrë që t'i përmbushin ato dhe të planifikojnë në mënyrë realiste fondet e nevojshme për realizimin e këtyre detyrimeve.

MBI PROGRAMIN

Programi “Rrjeti i Qendrave të Burimeve të Malit të Zi” zbatohet me mbështetjen e Ministrisë së Zhvillimit Rajonal-Investues dhe Bashkëpunimit me Organizatat Joqeveritare, me qëllim forcimin e kapaciteteve të organizatave joqeveritare dhe përmirësimin e mjedisit të favorshëm për zhvillimin e shoqërisë civile në Mal të Zi.

Programi realizohet përmes Qendrës Kombëtare të Burimeve, të udhëhequr nga Qendra për Zhvillimin e Organizatave Joqeveritare (CRNVO), si dhe rrjetit të tre qendrave rajonale të burimeve dhe tre zyrave lokale.

Qendrat rajonale të burimeve janë:

- Qendra Demokratike e Bijello Poles – për rajonin verior;
- Horizonti i Ri (Ulqin) – për rajonin jugor;
- Zona Aktive (Nikshiq) – për rajonin qendror.

Zyrat lokale funksionojnë në:

- OJQ Bonum – Plav;
- OJQ Natura – Kotor;
- OJQ Nada – Herceg Novi.

Qëllimi i programit është të ofrojë mbështetje gjithëpërfshirëse për organizatat joqeveritare, grupet joformale të qytetarëve dhe institucionet publike, përmes:

- ofrimit të informacionit dhe këshillimit;
- asistencës juridike dhe teknike;
- ngritjes së kapaciteteve përmes trajnimeve dhe mentorimit;
- mbështetjes në përgatitjen dhe zbatimin e projekteve;
- promovimit të pjesëmarrjes së qytetarëve dhe organizatave joqeveritare në proceset e vendimmarrjes;
- zhvillimit të bashkëpunimit ndërmjet sektorit civil dhe institucioneve publike;
- nxitjes së transparencës, përgjegjshmërisë dhe qeverisjes së mirë.

Përmes rrjetit të qendrave të burimeve, organizatat joqeveritare në të gjitha rajonet e Malit të Zi kanë qasje në shërbime profesionale, mbështetje për zhvillimin organizativ dhe mundësi për përfshirje më aktive në proceset e hartimit të politikave publike dhe zhvillimit të komuniteteve lokale.

KE NJË PYETJE?

+ 382 20 219 860



crnvo@crnvo.me



<https://crnvo.me/>

